

Управление проектом по автоматизации системы управления персоналом современной организации

Аудитория: HR менеджеры, руководители подразделений по управлению персоналом

Продолжительность: 30 часов

Цели:

- Понять особенности организации и управления проектами внедрения автоматизированных систем управления персоналом, взаимоотношения с производителями программных средств (вендорами) и поставщиками решений на основе выбранного программного обеспечения, взаимодействия с ИТ структурами организаций;
- Получить базовые знания о российском рынке программного обеспечения автоматизации управления персоналом и оценке возможностей программного обеспечения по автоматизации систем управления персоналом;
- Уметь определить критерии и методы оценки программного обеспечения для определения их соответствия целям и задачам создания автоматизированной системы управления персоналом организации и эффективности их применения.

Содержание программы:

1. Автоматизация управленческой деятельности как один из путей повышения эффективности бизнес-процессов организации. Автоматизированная система управления персоналом как составная часть общей информационно – управленческой среды организации.

1.1. Роль и место автоматизированной системы управления персоналом в обеспечении эффективного управления персоналом организации. Цели и задачи, решаемые посредством автоматизации систем управления персоналом.

1.2. Информационное окружение автоматизированной системы управления персоналом организации. Принципы взаимодействия автоматизированной системы с внешней и внутренней информационными средами организации.

2. Система управления персоналом организации и оценка степени её готовности к автоматизации.

2.1. Оценка степени готовности организации к автоматизации системы управления персоналом.

2.2. Формирование целей и задач по автоматизации системы управления персоналом.

2.3. Выбор программного обеспечения по критериям соответствия сформированным целям и задачам.

3. Программное обеспечение автоматизации управления персоналом.

3.1. Современные возможности программного обеспечения автоматизации управления персоналом. Методы и способы изучения предложений на рынке программного обеспечения.

3.2. Обзор рынка программного обеспечения по автоматизации систем управления персоналом. Отличия российских и иностранных подходов к разработке программного обеспечения по управлению персоналом. Классификация программных средств.

3.3. Выбор поставщика программного обеспечения и взаимоотношения с ним при контрактации проекта.

3.4. Особенности контракта на внедрение автоматизированной системы управления персоналом.

3.5. Оценка инвестиций в проект.

4. Организация и управление проектом автоматизации системы управления персоналом организации.

4.1. Этапы проекта по автоматизации системы управления персоналом, цели и задачи этапов, содержание работ в рамках каждого этапа.

4.2. Взаимодействие заказчика и исполнителя на этапах проекта.

4.3. Участие руководящего состава в проекте.

4.4. Изменения корпоративной культуры и культуры менеджмента организации, связанные с внедрением автоматизированной системы управления персоналом, менеджмент этих изменений.

5. Постпроектный период эксплуатации автоматизированной системы управления персоналом.

5.1. Эксплуатация и администрирование системы.

5.2. Затраты на эксплуатацию.

5.3. Развитие системы.

5.4. Варианты поддержки системы производителем.

5.5. Оценка эффективности внедрения автоматизированной системы управления персоналом.