



БОСС
КАДРОВЫЕ СИСТЕМЫ

**БОСС-Кадровик: эффективное управление персоналом
на предприятиях оборонно-промышленного комплекса**



Оптимальная численность
Требуемая квалификация
Продуктивная мотивация

БОСС-Кадровик: возможности

На повышение конкурентоспособности предприятий ОПК огромное влияние оказывает построение эффективной кадровой политики, основанной на применении передовых информационных технологий.

Проверенная временем и практикой российская система управления персоналом БОСС-Кадровик позволяет автоматизировать следующие основные бизнес-процессы:

- Организационное проектирование;
- Планирование штатного расписания;
- Подбор сотрудников и управление кадровым резервом;
- Учет и администрирование кадров;
- Персонифицированный учет в ПФР;
- Расчет зарплаты и управление компенсациями;
- Аналитический учет затрат на персонал;
- Управление компетентностью, оценку и аттестацию сотрудников.

Системы управления персоналом предприятия, построенные на основе программного средства БОСС-Кадровик, отвечают общим законам менеджмента, логично встраиваются в управленческую схему предприятия и в полной мере отвечают требованиям Государственного военного стандарта 0015-002-2012.

БОСС-Кадровик - оптимальное решение

БОСС-Кадровик – оптимальный выбор для крупных и/или территориально-распределенных организаций и холдингов, обеспечивающий централизацию и унификацию кадрового учета, расчета заработной платы и управления персоналом, что позволит добиться следующих результатов:

- высокой скорости принятия обоснованных и эффективных стратегических решений по персоналу на основе непрерывного объективного агрегированного анализа состояния человеческого ресурса;
- централизации управления корпоративно значимыми категориями сотрудников;
- применения единой кадровой политики, единой учетной политики по труду, единой политики планирования и учета затрат на персонал;
- минимизации «человеческого фактора» при работе с кадровой информацией;
- обеспечение оптимальной численности персонала, требуемого качественного уровня работников и их эффективной мотивации.

Решения компании «БОСС. Кадровые системы» обладают развитыми средствами для интеграции с системами класса ERP.

Программный продукт БОСС-Кадровик Приказом Минкомсвязи России от 01.04.2016 внесен в Единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных по классу ПО „системы управления процессами организации”.

Мнения заказчиков

АО «Конструкторское бюро приборостроения им. академика Шипунова»

«Сегодня предприятие обладает гибким инструментом, позволяющим своевременно выплачивать заработную плату и отчислять налоги во все инстанции в условиях сложных алгоритмов их удержания.

Предполагается развернуть дополнительные модули БОСС-Кадровик, автоматизирующие работу с кадровым резервом, оценку и аттестацию персонала. В целом же надо отметить, что внедрение комплексной автоматизированной системы управления персоналом привнесло множество качественных изменений в работе кадровой и смежных служб, заменив рутинный ручной труд самыми современными технологиями».

*Виктор Ильич Раздобурдин,
Советник управляющего директора АО «Конструкторское бюро приборостроения им. академика Шипунова»*



Энгельское приборостроительное объединение «Сигнал»

«Внедрение современной комплексной системы управления персоналом позволит существенно оптимизировать временные ресурсы сотрудников предприятия, участвующих в расчете заработной платы и учете кадров, а также осуществляющих техническую поддержку этого решения. Большим преимуществом единой системы является избежание возможных ошибок при формировании бухгалтерской и налоговой отчетности»

*Максим Владимирович Рушманов,
Начальник управления информационных технологий ЭПО «Сигнал»*



Российская самолетостроительная корпорация «МиГ»

«Завершение работы над основными этапами и сдача системы БОСС-Кадровик в промышленную эксплуатацию стало для нашей компании важным шагом на пути решения вопросов, связанных с кадровой политикой и расчетом заработной платы. Основными результатами проекта можно считать объединение основных производственных площадок в единую базу данных для централизованного управления персоналом и применения единых методик расчета заработной платы во всей корпорации, объединение планово-экономического департамента и управления труда и заработной платы в единую систему занятых в бизнес-процессе элементов».

*Сергей Валерьевич Морозов,
Главный бухгалтер РСК «МиГ»*



Компания „БОСС. Кадровые системы”

Компания «БОСС. Кадровые системы» (www.boss.ru) – российский разработчик и правообладатель автоматизированной системы управления персоналом БОСС-Кадровик.

БОСС-Кадровик на протяжении двух десятков лет успешно решает задачи управления человеческим ресурсом как в коммерческих структурах (ОАО «НК Роснефть», ПАО «Лукойл», ПАО «Сибур Холдинг»), так и в крупнейших холдингах и предприятиях оборонно-промышленного комплекса России, таких как: АО «ОКБ Новатор», ПАО «Долгопрудненское научно-производственное предприятие», АО Российская самолетостроительная корпорация «МиГ», ПАО «Корпорация «Иркут», АО «Авиастар-СП», АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф.Э.Дзержинского», ООО «Балтийский завод – Судостроение», АО Судостроительный завод «Северная верфь», АО Челябинский радиозавод «Полёт», АО «Научно-производственное предприятие «Старт» им. А.И.Яскина, АО «Конструкторское бюро приборостроения им. академика Шипунова», ООО ЭПО «СИГНАЛ», АО «ГОКБ «Прожектор», ООО «Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК», ОАО «Кировский завод», ФГУП «Центральный аэрогидродинамический институт им. проф. Н.Е.Жуковского», ООО «ОКБ Приборостроения», АО «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод имени Э.С.Яламова» (предприятие холдинга «Швабе») и многие другие.

Компания «БОСС. Кадровые системы» входит в группу компаний «АйТи».

АО „БОСС. Кадровые системы”

117105, Москва, Нагатинская ул., д.1, стр.21

Телефон: +7 (495) 225-02-75

E-mail: info@bosshr.ru

www.boss.ru